

# 教育部办公厅

教就业厅函〔2026〕6号

## 教育部办公厅 人力资源社会保障部办公厅 关于开展 2026 年高校毕业生就业 政策宣传活动的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委）、人力资源社会保障厅（局），新疆生产建设兵团教育局、人力资源社会保障局，部属各高等学校、部省合建各高等学校：

为深入贯彻落实党中央和国务院决策部署，帮助高校毕业生和用人单位全面了解、精准享受就业优惠政策，教育部、人力资源社会保障部决定联合开展 2026 年高校毕业生就业政策宣传活动。有关事项通知如下。

### 一、活动主题

政策护航就业路 服务提质暖人心

### 二、活动时间

2026 年 4 月—6 月

### 三、活动目标

聚焦高校毕业生就业扩容提质行动，教育、人力资源社会保

障等部门协同发力，开展有组织、接地气的政策宣传解读，推动实现从“人找政策”向“政策找人”转变，最大限度释放政策红利、加力扩岗，助力高校毕业生顺利就业、尽早就业。

#### **四、宣传重点**

重点宣传中央及各地出台的高校毕业生就业政策，特别是面向用人单位和高校毕业生的政策举措。包括：鼓励用人单位稳岗扩岗的社会保险补贴、职业培训补贴、就业见习补贴、国有企业增人增资等政策；鼓励高校毕业生就业创业的一次性求职补贴、创业担保贷款、基层就业、参军入伍等政策；支持高校毕业生提升就业能力的“双千”计划、百万青年技能提升行动、百万就业见习岗位开发计划等服务。在宣传就业政策的同时，宣传各地各高校和用人单位促进毕业生就业的经验做法。

教育部、人力资源社会保障部联合编制全国高校毕业生就业创业支持政策清单，在国家大学生就业服务平台（<https://www.ncss.cn>）、高校毕业生就业服务平台（<http://job.mohrss.gov.cn/202008gx/index.jhtml>）开设政策宣传专栏，方便查询和下载使用。

#### **五、活动安排**

（一）开展“政策宣讲进校园”活动。各地教育、人力资源社会保障部门要建立宣传联动机制，统筹政策宣讲进校园工作，为高校提供政策宣传资源支持。各高校要将就业政策纳入就业指导课、形势政策课重要内容，通过“人社厅局长进校园”、一对一辅导等形式，把政策讲清讲透。要结合毕业生需求，在教室、

宿舍、食堂等学生聚集区张贴就业政策清单海报，发放政策宣传读本。

（二）深化“政策上门惠企业”服务。各地教育、人力资源社会保障部门要联合开展就业政策进企业、进园区活动，针对不同行业、企业定制政策宣讲方案。各高校在书记校长访企拓岗过程中，要将政策宣传作为重要内容，推动政策直达快享。各地人力资源社会保障部门要大力推行“直补快办”、“政策计算器”等服务模式，组织人社服务专员深入企业、园区上门服务。

（三）组织“政策找人促对接”活动。各地各高校在各类线下校园招聘活动中，要设立政策咨询台，安排人员现场提供政策解读、申领指导、权益保障等服务，同步发放政策宣传材料。各地人力资源社会保障部门要推进就业公共服务进校园工作，加强政策解读、岗位信息、职业指导、技能培训等资源推送。各地教育部门要做好协调，组织辖区高校做好活动对接和场地、人员保障，促进人岗精准匹配。

（四）提供“政策宣传暖人心”服务。各地教育、人力资源社会保障部门要针对困难毕业生等重点群体，联合制定个性化帮扶措施。要依托“家门口”就业服务站、“15分钟就业服务圈”和青年就业驿站，为异地求职高校毕业生提供政策咨询、岗位推荐等“一站式”就业服务。各高校要通过“宏志助航计划”等项目，将政策宣传融入就业能力、技能提升培训，帮助重点群体毕业生懂政策、用政策。

（五）构建全媒体政策宣传矩阵。各地教育、人力资源社会保障部门要联动主流媒体、行业媒体，形成全方位宣传矩阵，充分利用微博、微信、抖音等新媒体平台，以及报纸、广播、电视等传统媒体，开展多渠道、立体化宣传。推广使用“一图读懂”、微视频、动画等通俗易懂的宣传产品，营造全社会共同支持高校毕业生就业的良好氛围。

## 六、工作要求

（一）加强组织领导。各地教育、人力资源社会保障部门要充分认识政策宣传对于促进高校毕业生就业的关键作用，把政策宣传活动作为做好离校前后就业服务工作的重要抓手。要结合本地实际制定细化方案，明确责任分工，确保活动取得实效。

（二）深化协同联动。各地教育、人力资源社会保障部门要建立健全常态化协作机制，在政策解读、信息共享、资源对接等方面加强联动。主动对接工业和信息化、国资监管、共青团、工商联等部门，争取各方支持，共同参与政策宣传工作。加强上下级部门之间的联动，及时沟通活动进展。

（三）创新宣传形式。各地教育、人力资源社会保障部门要统筹推进政策宣传活动与春季促就业攻坚、百日千万招聘专项行动、民营企业服务月等活动，实现政策宣传与求职招聘、就业指导深度融合。主动运用人工智能、大数据等技术，开展政策精准推送、智能答疑。推出更多通俗易懂、生动鲜活的宣传产品，确保政策看得懂、记得住、用得好。

（四）做好总结报送。各地教育、人力资源社会保障部门要密切关注活动进展，及时收集整理活动中的图片、视频、报道等材料，活动期间，如有特色做法、成效经验和问题建议，可向教育部高校学生司（高校毕业生就业服务司）、人力资源社会保障部就业促进司报送相关材料。

邮箱：xsszcc@moe.edu.cn；zpw@mohrss.gov.cn

附件：全国高校毕业生就业创业支持政策清单

教育部办公厅

人力资源社会保障部办公厅

2026 年 4 月 21 日

## 附件

# 全国高校毕业生就业创业支持政策清单

## 一、鼓励高校毕业生求职政策

1.一次性求职补贴。对在毕业学年积极求职的低保家庭、零就业家庭、特困人员中的高校毕业生，残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生，给予一次性求职补贴。

## 二、支持高校毕业生提升就业能力政策

2.职业培训补贴。毕业年度高校毕业生参加就业技能培训和创业培训，培训后取得符合规定证书的（包括职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书），给予补贴。对企业新录用的毕业年度高校毕业生，与企业签订1年以上期限劳动合同，并于签订劳动合同之日起1年内参加由企业依托所属培训机构或政府认定的培训机构开展岗位技能培训，培训后取得符合规定证书的，给予职业培训补贴。对按国家有关规定参加企业新型学徒制培训、技师培训的企业在职职工，培训后取得证书的，给予补贴。

3.职业技能评价补贴。对同一职业（工种）初次通过职业技能评价并取得符合规定证书（包括职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书，不含培训合格证）的毕业年度高校毕业生，给予补贴。

4.就业见习补贴。对吸纳离校2年内未就业高校毕业生



和 16-24 岁登记失业青年参加就业见习的单位，给予就业见习补贴，用于见习单位支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险，以及对见习人员的指导管理费用。对见习期未满与见习人员签订劳动合同的，各地可给予剩余期限见习补贴，政策期限截至 2026 年 12 月 31 日。

5.就业能力提升“双千”计划。高校深化校企对接合作，推出“微专业”和职业能力培训课程。高校学生可线上线下选修完成“微专业”学习任务、参与职业能力培训课程，通过后获得相应学习成果证明，补足知识和技能短板。

6.“宏志助航计划”项目培训。对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭等低收入家庭高校毕业生，可报名参加依托全国高校毕业生就业能力培训基地组织的线下集中培训，也可通过全国高校毕业生就业能力培训网络平台（<https://hzzh.chsi.com.cn>）选择相关培训课程，提升综合素质和就业能力。

### **三、鼓励企业吸纳高校毕业生就业政策**

7.社会保险补贴。对招用毕业年度和离校 2 年内未就业高校毕业生，与之签订 1 年以上劳动合同并为其缴纳社会保险费的小微企业，按其为企业实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费和失业保险费给予一定补贴，不包括高校毕业生个人应缴纳的部分，补贴期限最长不超过 1 年。

8.国有企业一次性增人增资政策。按照工资效益联动机

制确定的工资总额难以满足扩大高校毕业生招聘需求的国有企业，经履行出资人职责机构或其他企业主管部门同意，统筹考虑企业招聘高校毕业生人数、自然减员情况和现有职工工资水平等因素，可给予一次性增人增资，核增部分据实计入工资总额并作为下一年度工资总额预算基数。政策期限截至 2026 年 12 月 31 日。

9.创业担保贷款（小微企业）。对小微企业在申请创业担保贷款前 1 年内新招用高校毕业生等符合条件人员人数达到企业现有在职职工人数 10%（超过 100 人的企业达到 5%）、并与其签订 1 年以上劳动合同的，无拖欠职工工资、欠缴社会保险费等违法违规信用记录，经办机构根据企业实际招用人数合理确定创业担保贷款额度，最高不超过 400 万元，贷款期限不超过 2 年。财政部门给予贷款实际利率 50% 的财政贴息。

10.企业吸纳税收优惠。企业招用在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业创业证》或《就业失业登记证》（注明“企业吸纳税收政策”）的高校毕业生，与其签订 1 年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起，在 3 年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年 6000 元，最高可上浮 30%。政策期限截至 2027



年 12 月 31 日。

#### **四、支持创业和灵活就业政策**

11.一次性创业补贴。对首次创办小微企业或从事个体经营，且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营 1 年以上的离校 2 年内高校毕业生，可给予一次性创业补贴。

12.创业担保贷款（个人）。符合条件的高校毕业生最高可申请额度为 30 万元的创业担保贷款，贷款期限不超过 3 年。对合伙创业的，可根据合伙创业人数适当提高贷款额度。由政府创业担保基金提供担保，由财政部门按照实际贷款利率 50%给予贴息。

13.自主创业税收优惠政策。符合条件的高校毕业生从事个体经营的，自办理个体工商户登记当月起，在 3 年内按每户每年 2 万元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。限额标准最高可上浮 20%。政策期限截至 2027 年 12 月 31 日。

14.社会保险补贴（灵活就业）。对离校 2 年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费给予补贴，补贴标准不超过其实际缴费的 2/3，补贴期限最长不超过 2 年。

#### **五、引导高校毕业生到基层等其他渠道就业政策**

15.鼓励引导基层就业。对参加“三支一扶”计划、大学

生志愿服务西部计划、特岗教师等基层服务项目的高校毕业生，服务期满考核合格后按规定对符合条件的给予考研加分、公务员定向招录、事业单位专项招聘等政策条件。对到基层就业的高校毕业生，按规定落实学费补偿、国家助学贷款代偿、高定工资、提前转正定级等政策。

**16.鼓励应征入伍。**对应征入伍的高校毕业生，给予学费补偿和国家助学贷款代偿、退役后考研加分、研究生和专升本单列招生计划等优惠政策。家庭按规定享受军属待遇。部队服役经历视为基层工作经历。

**17.支持科研助理岗位招聘。**支持承担国家科技计划（专项、基金等）的高校、科研院所和企业面向高校毕业生开发科研助理岗位。科研助理的劳务性报酬和社会保险补助等支出可由项目承担单位按规定通过科研项目经费等渠道解决。

**18.支持开发高校管理助理、教学助理岗位。**鼓励高校结合工作实际，动态核定管理助理、教学助理等过渡性岗位招录计划，招聘高校毕业年度毕业生及离校2年内未就业毕业生，按不低于当地最低工资标准的原则，参照学校同级同类岗位合理确定岗位薪酬待遇。

## **六、高校毕业生异地求职“双惠”政策**

**19.异地求职火车票优惠政策。**跨地区求职（求职地点不在学校所在地）的2026届普通高等学校毕业生，可申请办理毕业生优惠资质核验，完成核验后，每人在现有4次单程

学生优惠票的基础上，增加 2 次单程学生优惠票购票次数。

20.异地求职住宿优惠政策。毕业年度异地求职毕业生可在国家大学生就业服务平台等查询“青年驿站”申请渠道及相关政策信息（<https://www.ncss.cn/qnyz/>）。

(此件主动公开)

---

部内发送：有关部领导，办公厅

---

教育部办公厅

2026 年 4 月 22 日印发

---